

## **Primavera de 2021: Comprensión del seguro de desempleo y permiso pagado en Rhode Island**

En marzo de 2021, el presidente Biden firmó el Plan de rescate estadounidense. Esta ley pone a disposición de los trabajadores nuevos cambios en las opciones de seguro de desempleo y permiso pagado a medida que continúa la pandemia de COVID-19. Es importante destacar que Rhode Island ya cuenta con protecciones para sus habitantes que necesitan tiempo libre remunerado del trabajo para cuidar de sí mismos o de un ser querido. A continuación se muestran todas las opciones, estatales y federales, disponibles para los habitantes de Rhode Island para ayudarlos a navegar el trabajo, la enfermedad y el cuidado durante el COVID-19.

### **Para las personas que siguen trabajando- pago por enfermedad y permiso pagado**

#### **Días de enfermedad de Rhode Island:**

**Úselo para:** tiempo para cuidarse a sí mismo o a un ser querido que está enfermo

**Duración:** hasta 40 horas (5 días)

#### **Pago y beneficios:**

- Pago completo y protección laboral: si trabaja para un empleador con 18 o más empleados
- Sin pago y protección laboral, si trabaja para un empleador con menos de 18 empleados

**Aplicar:** a través de su empleador

**Aplicado por:** Departamento de Trabajo y Capacitación de RI (DLT)

**Limitaciones:** tiempo limitado disponible - 5 días como máximo por año calendari

#### **Permiso pagado de Rhode Island-TDI y TCI**

**Úselo para:**

- Seguro de discapacidad temporal (TDI): lesión o enfermedad a largo plazo, incluida la enfermedad COVID-19
- Seguro de cuidador temporal (TCI): cuidado de un niño nuevo; el cuidado de un familiar enfermo, incluidas las enfermedades COVID-19; o familiar en cuarentena

#### **Días de enfermedad Federal:**

**Úselo para:** Si está en cuarentena, experimenta síntomas de COVID, busca resultados de pruebas de COVID, obtiene la vacuna COVID, se recupera de la vacuna COVID, cuida a un ser querido en cuarentena o cuida a un niño debido al cierre de escuelas / guarderías

**Duración:** hasta 80 horas (10 días)

#### **Pago y beneficios:**

- Pago completo, si se cuida a sí mismo
- Dos tercios pagan: si está cuidando a un ser querido o un niño

**Aplicar:** a través de su empleador

**Aplicado por:** Departamento de Trabajo de EE. UU.

**Limitaciones:** los empleados en empresas de 500 o más están exentos.

#### **Federal permiso pagado de emergencia**

**Úselo para:**

- Si está en cuarentena, experimenta síntomas de COVID, busca resultados de pruebas de COVID, obtiene la vacuna COVID, se recupera de la vacuna COVID, cuida a un ser querido en cuarentena o cuida a un niño debido al cierre de escuelas / guarderías

**Duración:**

- TDI- hasta 30 semanas
- TCI- hasta 4 semanas

**Pago y beneficios:** 60% del salario regular y protección laboral

**Aplicar:** en línea a través del Departamento de Trabajo y Capacitación (DLT) [aquí](#)

**Aplicado por:** Departamento de Trabajo y Capacitación de RI (DLT)

**Limitaciones:** los trabajadores estatales y los contratistas independientes no son elegibles

**Duración**

- Hasta 12 semanas de descanso

**Pago y beneficios:**

- El empleador debe pagar al trabajador dos tercios de su salario regular

**Aplicar:** A través de su empleador

**Aplicado por:** Departamento de Trabajo de EE. UU.

**Limitaciones:** Limitado a las 12 semanas. Si ya ha utilizado algún tiempo de licencia federal con goce de sueldo desde marzo de 2020, su tiempo no se "reinicia" ahora

**Tres notas importantes:**

- **Su empleador ya no está obligado a proporcionarle días de enfermedad pagados por el gobierno federal o un permiso pagado de emergencia federal.** Sin embargo, su empleador puede optar por otorgarle permiso hasta el 30 de septiembre de 2021 para que pueda recibir un crédito fiscal. Si ya ha agotado los días de enfermedad con pago federal antes del 1 de abril de 2021, su empleador ahora tiene la opción de proporcionarle otros 10 días de enfermedad con pago para que los use entre el 1 de abril y el 30 de septiembre de 2021.
- **Puede usar AMBOS días de enfermedad pagados por RI y días de enfermedad pagados por el gobierno federal por un total de 15 días (120 horas),** si puede acceder a los días de enfermedad pagados por el gobierno federal.
- **Los días federales pagados por enfermedad y la licencia federal pagada son beneficios separados.** Puede tomar 10 días de Federal permiso pagado por enfermedad y 12 semanas Federal permiso pagado, por un total de 14 semanas. Además, tomar estos beneficios federales no afecta, reduce ni interactúa con sus beneficios de Días de enfermedad pagados o permiso pagada en Rhode Island. Hable con su empleador para ver qué beneficios es elegible y cuáles tienen más sentido para usted.

Consulte [esta hoja](#) informativa del Center for Law and Social Policy para obtener más detalles y notas importantes.

**Para las personas que han sido despedidas, se les ha reducido el horario o no pueden encontrar trabajo: seguro de desempleo (UI)**

- El UI está disponible para casi cualquier persona que haya perdido el trabajo o la oportunidad debido al COVID-19, incluidos los trabajadores autónomos y los trabajadores por obra.
- Todos los que cobran UI recibirán automáticamente \$300 adicionales por semana además de su tasa de beneficio regular hasta el 9/6/21. El UI proporcionará hasta 79 semanas de beneficios hasta el 9/6/21.
- Desde mayo de 2021, DLT restableció el requisito de que las personas que reciben beneficios por desempleo deben buscar trabajo.
- Ahora puede ganar más trabajando a tiempo parcial y seguir siendo elegible para los beneficios de seguro de desempleo (desempleo regular (UI) o PUA).
- Para obtener más información, consulte [esta hoja informativa del EPI](#) . Solicite en línea en [dlt.ri.gov/covid19/](http://dlt.ri.gov/covid19/) .