

Actualización de junio de 2021: Seguro de desempleo durante COVID-19

En marzo de 2021, el Congreso aprobó el Plan de rescate estadounidense. Esta nueva ley amplía y aumenta el seguro de desempleo (UI) para ayudar a los trabajadores a mantenerse a flote mientras continúa la pandemia de COVID-19. En mayo de 2021, Rhode Island actualizó la política de seguro de desempleo (UI) del estado para ayudar a los habitantes de Rhode Island en la transición de regreso a la fuerza laboral. A continuación, se muestran **7 piezas de información esencial** que debe conocer sobre el acceso a la UI en Rhode Island desde estos nuevos cambios.

1) La Asistencia por desempleo pandémico (PUA) se ha extendido hasta septiembre de 2021* .

La PUA está disponible hasta el **6 de septiembre de 2021** para quienes no tengan trabajo debido a COVID-19 y no califiquen regularmente para el UI. Esto incluye:

- Trabajadores por cuenta propia, autónomos, trabajadores de obra y contratistas independientes
- Trabajadores a tiempo parcial
- Aquellos con un historial laboral que es demasiado corto para calificar para el seguro de desempleo estatal
- Aquellos que de otra manera no califican para los beneficios estatales de UI

Además, **los solicitantes de PUA ahora son elegibles para hasta 79 semanas de beneficios**. Las semanas adicionales se agregarán a su reclamo automáticamente; no es necesario volver a presentar una solicitud. Para las personas que anteriormente agotaron sus semanas de PUA, ahora podrán cobrar beneficios nuevamente a partir del 21 de marzo de 2020.

2) Se agregaron semanas adicionales para aquellos que cobran el seguro de desempleo (UI) estatal hasta septiembre de 2021* .

Aquellos que califican para el UI estatal ahora pueden recibir hasta **53 semanas de beneficios adicionales** hasta el 6 de septiembre de 2021 si agotan sus beneficios regulares antes de esa fecha.

3) Aumento de \$300 por semana para todos los que reciben UI / PUA estatales.

Todas las personas que reciban beneficios de UI / PUA recibirán automáticamente **\$300 adicionales por semana hasta el 6 de septiembre de 2021** además de su tasa de beneficios regular. Los reclamantes no requieren ninguna acción para recibir este impulso.

Este aumento y todos los pagos de UI / PUA están sujetos a impuestos. Por lo tanto, tenga en cuenta que la cantidad depositada será menos de \$300 si tiene impuestos retenidos.

***Tenga en cuenta**, aunque estos programas no vencen hasta el 9/6/21, puede agotar sus beneficios individuales antes de esta fecha, dependiendo de cuántas semanas haya utilizado.

4) Medicaid, Rite Care y Child Care Assistance no se perderán al cobrar los beneficios de UI / PUA

Los beneficios de UI / PUA, incluido el aumento de \$300, no contarán para la elegibilidad para Medicaid, Rite Care y Child Care Assistance.

5) Los primeros \$10,200 de beneficios de UI / PUA estarán exentos de impuestos

Los primeros \$10,200 de ingresos de los beneficios de UI / PUA ahora están libres de impuestos para los contribuyentes individuales con ingresos inferiores a \$150,000 por año para el año fiscal 2020.

6) DLT restableció el requisito de que las personas que reciben beneficios de desempleo deben buscar trabajo.

Este requisito se eliminó temporalmente al comienzo de la pandemia. No es necesario que envíe sus búsquedas de trabajo a DLT semanalmente, pero a partir del 23 de mayo de 2021 debe mantener un registro en caso de que sea auditado. DLT proporciona registros de actividad de búsqueda de trabajo que puede utilizar para realizar un seguimiento de su búsqueda de trabajo, encuéntrelos aquí: [Registro de trabajo regular](#) y [registro de trabajo de PUA](#) (para personas que trabajan por cuenta propia o trabajadores por encargo).

7) Ahora puede ganar más trabajando a tiempo parcial y seguir siendo elegible para los beneficios de seguro de desempleo (desempleo regular (UI) o PUA)

Puede trabajar a tiempo parcial y ganar hasta el 150% de su beneficio por desempleo (antes del aumento de \$300) y cobrar los beneficios del seguro de desempleo. La cantidad de su beneficio de UI depende de cuánto gana. Si gana menos del 50% de su beneficio de UI, no hay deducción en su cheque de UI. Las ganancias superiores al 50% se deducen de su cheque de UI. Por ejemplo, si la cantidad de su beneficio semanal actual es \$100 y comienza a trabajar a tiempo parcial, puede ganar hasta \$149 por semana (anteriormente el límite era \$100). Si gana menos de \$50, recibirá su cheque de UI completo. Si gana más de \$50, su cheque de UI se reduce por la cantidad de sus ganancias. Aún obtienes el beneficio federal de \$300. Para obtener más información y ver cuánto serán sus ganancias y beneficios de UI, visite: <https://dlt.ri.gov/ui/calculator/>

¿Necesita más recursos o información sobre el UI?

- **Solicite** UI / PUA a través del Departamento de Trabajo y Capacitación (DLT): dlt.ri.gov/covid19/
- **Consulte** el sitio web de DLT y Twitter para obtener actualizaciones y más información: dlt.ri.gov/covid19/updates/ y twitter.com/RI_DLT.
- Para problemas relacionados con su reclamo individual, comuníquese con el Centro de llamadas de UI al (401) 415-6772.