

ENTENDIENDO LA LEY FEDERAL Y DE RHODE ISLAND ACERCA DE LA AUSENCIA LABORAL PAGADA Y SEGURO DE DESEMPLEO

El Congreso aprobó leyes federales de licencia por enfermedad, ausencia laboral pagada y expansiones al seguro de desempleo a finales de marzo para ayudar a las personas y familias afectadas por la pandemia de COVID-19.

Rhode Island ya cuenta con varias protecciones para sus residentes que necesitan tiempo pagado fuera del trabajo para cuidar de sí mismo o de un ser querido. El estado ya ofrecía seguro de desempleo. Las nuevas leyes federales están destinadas a trabajar en conjunto con los beneficios y las protecciones estatales actuales. Esta hoja informativa busca explicar ambas

Para las personas que aun están trabajando – Ausencia laboral Pagada y Ausencia Laboral Pagada por Enfermedad

¡Usted puede obtener ambos beneficios! No tiene que usar los beneficios de Rhode Island primero.

LEYES EXISTENTES EN RHODE ISLAND PARA LA AUSENCIA LABORAL PAGADA

Cuanto: al menos 1 hora por cada 35 horas de trabajo (total de 40 horas / 5 días)

Usar para: cuidarse a sí mismo o a un ser querido que está enfermo (relacionado con COVID-19 o no)

Cómo tener acceso: a través de su empleador
- Salario completo-si trabaja para un empleador con 18 o más empleados
- Sin pago-si trabaja para un empleador con menos de 18 empleados, pero usted no puede ser despedido

Agencia responsable: El Departamento de Trabajo y Capacitación de RI

Inconvenientes / limitaciones: tiempo limitado (Máximo 5 días por año)

AUSENCIA LABORAL POR ENFERMEDAD DE EMERGENCIA PAGADA POR EL GOBIERNO FEDERAL

Cuanto: hasta 80 horas (10 días)

Usar para: empleados que no pueden trabajar por COVID:
- Enfermo o buscando diagnostico medico del COVID
- Cuarentena o aislados
- Cuidando de un niño si la escuela/cuidado de niños están cerrados o no disponibles

Cómo tener acceso: a través de su empleador
- Paga completa: si el empleado tiene síntomas de COVID
- 2/3 de paga regular: si cuida de un niño que esta fuera de la escuela/ cuidado de niños.

Agencia responsable: El Departamento de Labor de los EE.UU

Inconvenientes / limitaciones: empleados en negocios de 500 empleados o mas están exentos. Trabajadores de salud/emergencia pueden optar por no participar.

AUSENCIA LABORAL POR ENFERMEDAD PAGADA EN RHODE ISLAND: TDI Y TCI

Cuanto:

- Seguro de discapacidad temporal: hasta 30 semanas de pago parcial (60% del salario)
- Seguro de cuidador temporal: hasta 4 semanas de pago parcial (60% del salario)

Usar para:

- TDI: Lesión o enfermedad a largo plazo (ya sea por COVID o no) o que requiera estar en cuarentena
- TCI: Cuidar de un niño recién nacido o familiar seriamente enfermo o Cuidar de un niño o familiar que este enfermo o en cuarentena

Como tener acceso: Aplique en dlt.ri.gov
Financiado por la deducción de nómina de empleados

Agencia responsable: Departamento de Trabajo y Capacitación de Rhode Island

Límites de tiempo: sin límites de tiempo

Inconvenientes/Limitaciones: los trabajadores estatales no son elegibles

LEY DE AUSENCIA LABORAL PAGADA POR EL GOBIERNO FEDERAL

Cuanto: Hasta 12 semanas-

Los primeros 10 días podrían no ser pagados; estos días pueden ser combinados con los días pagados de ausencia laboral por enfermedad u otra ausencia

Usar para: cuidar de un niño que esta fuera de la escuela/cuidado de niños a causa de COVID

Como tener acceso: a través de su empleador

Agencia responsable: el Departamento de Labor de los EE.UU

Límites de tiempo: solamente hasta diciembre 2020

Inconvenientes/Limitaciones: el uso es muy limitado

Para las personas que han sido despedidas, suspendidas, se les redujo las horas de trabajo, o no pueden encontrar trabajo- Seguro para desempleo

- Expansiones federales y estatales hacen que el Seguro de Desempleo (UI) este disponible para casi todas las personas que han perdido una oportunidad de trabajo o un trabajo a causa del coronavirus.
- Personas despedidas de un trabajo tiempo completo, tiempo medio, o están trabajando horas reducidas pueden aplicar ahora.
- Los trabajadores independientes, contratistas y temporeros, son elegibles ahora y los beneficios para todos aumentara por \$600 por semana hasta Julio.
- La mayoría de los recipientes de Seguro de Desempleo serán elegibles para 39 semanas de beneficios (hasta finales de diciembre del 2020).
- Aplique en: dlt.ri.gov

¿NECESITA MÁS RECURSOS?

Para obtener más información sobre COVID-19, visite:

The Economic Progress Institute

www.economicprogressri.org/covid19